

*Výročná správa*  
*Detského domova Štós*  
*za rok 2018*

## 1. Identifikačné údaje organizácie:

Názov: Detský domov Štós

Adresa: č. 125, 044 26 Štós

Zriaďovateľ: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Špitálska č.8, 812 67 Bratislava

IČO: 00610526

Štatutárny zástupca: Mgr. Zuzana Najmiková

Kontakt: 0918 969 005, 055/466 71 77

[riaditel.stos@ded.gov.sk](mailto:riaditel.stos@ded.gov.sk)

## 2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie:

Vízia je jednotná pre všetky zariadenia na výkon opatrení SPODaSK: Zabezpečiť deťom rodinný život transformáciou detských domovov na zariadenie pre pomoc rodine na komunitnej úrovni. Poslaním zariadenia na výkon opatrení SPODaSK je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z.z., č. 36/2005 Z.z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

### Stratégiou detského domova je:

- rozvíjať vlastných zamestnancov,
- zapájanie rodín
- prizývať k spolupráci odbornú verejnosť
- vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa, tak aby sa zabezpečil jeho rozvoj a samostatnosť

### Krátkodobé ciele na rok 2018:

1. aplikácia zmien vyplývajúcich z novely Zákona č. 305/2005 Z.z.
2. vypracovanie programu centra v súlade s vyhláškou č. 103/2018 Z.z.
3. utvorenie podmienok na vykonávanie odborných metód práce s dieťaťom a jeho rodičmi a inými príbuznými ambulantnou a terénnou formou.
4. realizácia programu práce s mladými dospelými a dospelievajúcimi v detskom domove
5. pokračovanie v realizácii programu pre dospelievajúce dievčatá „Babinec“

### **3. Odpočet splnených úloh:**

#### Rozvíjanie vlastných zamestnancov

Rozvíjanie zamestnancov sa realizovalo priebežne počas celého roka. Zamestnanci sa zúčastňovali vzdelávacích aktivít zabezpečených, alebo sprostredkovaných zamestnávateľom, odborných konferencií, metodických stretnutí a pod. Dôraz sa kládol aj na podporu samoštúdia a účasti na vzdelávaní podľa výberu zamestnancov s ohľadom na ich individuálne pociťované potreby. Zamestnanci naďalej aktívne rozvíjali svoje kompetencie aj ďalším štúdiom, v snahe zlepšiť kvalitu práce s deťmi. Viacero z nich si doplnilo, alebo dopĺňa, vzdelanie štúdiom špeciálnej pedagogiky, zvyšovaním svojej kvalifikácie či iným štúdiom na odbornej, alebo vysokej škole.

Realizovali sa skupinové aj individuálne supervízie podľa programu supervízie. Zamestnanci mohli v prípade potreby požiadať aj o supervíziu mimo plánu. Túto možnosť využilo viacero zamestnancov.

#### Zapájame rodiny

Zorganizovali sme 20 prípadových konferencií, ktoré sa týkali 28 umiestnených detí. Rodiny detí sme zapájali do riešenia rôznych situácií a do rozhodovania vo veciach týkajúcich sa ich detí ako napr. rôzne výchovné problémy, školská dochádzka, plánovanie budúcnosti. Podporovali sme ich vzájomný kontakt a udržiavanie vzťahov medzi deťmi a ich príbuznými či blízkymi osobami. Realizovalo sa množstvo krátkodobých pobytov detí u biologickej rodiny, alebo blízkych osôb. Podarilo sa nám obnoviť aj mnoho rokov prerušený vzťah dieťaťa s jeho rodinou. Tieto aktivity prispeli aj k návratu piatich detí do ich biologickej rodiny.

#### Prizývame k spolupráci odbornú verejnosť

V roku 2018 sme pokračovali v spolupráci s viacerými organizáciami, inštitúciami a priateľmi detského domova a podarilo sa nám nadviazať spoluprácu aj s niekoľkými novými. Vďaka tomu sa deti mohli zúčastniť napr. hudobných koncertov, benefičného koncertu, rekreačného pobytu, či tanečných zábav a pre detský domov sa podarilo získať sponzorské dary v podobe potravín, sladkostí, hračiek, oblečenia, posteľnej bielizne, osušiek a finančného daru. Organizovalo sa aj viacero športových, kultúrnych a rozvíjajúcich akcií pre deti v spolupráci detského domova s inými organizáciami, školami či občianskymi združeniami. Realizovala sa beseda detí s členmi policajného zboru. Deti sa zapájali do života v obci, kde sa nachádzajú ich samostatné skupiny, zúčastňovali sa na programoch pre seniorov, mamičky, či obyvateľov obce. Svojimi vystúpeniami sa im darilo dostávať detský domov do povedomia a seba samých do srdca ľudí.

#### Vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa

Detský domov Štós prešiel procesom transformácie a všetky umiestnené deti tak opustili pôvodnú, kmeňovú budovu detského domova. Každá samostatná skupina je umiestnená v rodinnom dome a má samostatné hospodárenie. Okrem toho sú deti umiestnené aj v jedenástich profesionálnych náhradných rodinách, kde je im starostlivosť poskytovaná v domácom prostredí zamestnanca detského domova. V detskom domove máme niekoľko detí s ťažkým mentálnym postihnutím a kombinovaným postihnutím. Tieto sú integrované na

samostatných skupinách a snažíme sa im naďalej cestou integrácie poskytovať čo najlepšiu odbornú pomoc a starostlivosť.

Deti navštevujú školské zariadenia v mestách a obciach, kde sa nachádza ich samostatná skupina, či profesionálna náhradná rodina. Volia si stredné školy. Navštevujú záujmové krúžky v centrách voľného času, základných umeleckých školách a školách. Sú členmi futbalového tímu obci či hasičského krúžku.

#### Krátkodobé ciele - plnenie:

Vzhľadom na novelu Zákona č. 305/2005 Z.z., ktorá nadobudla účinnosť 01.04.2018 sa naši zamestnanci aktívne zaujímali o zmeny z nej vyplývajúce a v praxi sme dbali na jej dodržiavanie.

V priebehu roku sa pracovalo na tvorbe Programu Centra pre deti a rodiny Štós, ktorý bol zverejnený na stránke Detského domova Štós v decembri 2018. Na jeho tvorbe sa aktívne podieľali mnohí zamestnanci detského domova.

Odborné metódy práce s dieťaťom a jeho rodinou ambulantnou a terénnou formou má naše centrum zabezpečovať v samostatných priestoroch na to určených, ktoré budú bližšie k samotným klientom a dostupnejšie smerom ku klientom zo strany zamestnancov. Z toho dôvodu je potrebné zriadiť priestory v meste Moldava nad Bodvou. Ambulantnou a terénnou formou majú opatrenia v našom zariadení vykonávať traja zamestnanci a to dvaja sociálni pracovníci a jeden psychológ.

V priebehu roku sa realizoval program práce s mladými dospelými a dospelievajúcimi v detskom domove pod vedením odborného tímu. Zorganizovali sme pre nich okrem bežných vzdelávacích aktivít aj dva 4 dňové zážitkovo-náučné pobyty vo voľných priestoroch nášho detského domova. Počas nich sa mladí dospelí učili samostatnosti, zodpovednosti, učili sa sami o seba postarať, ale zároveň aj spolupracovať, aby dokázali zvládnuť samostatné fungovanie a obmedzené finančné možnosti. Tieto pobyty a aktivity boli pre mladých prínosné a zaujímavé.

Aj v roku 2018 sa pokračovalo v realizácii programu pre dospelievajúce dievčatá „Babinec“ pod vedením psychologičky detského domova. V priebehu stretnutí sa ukázala potreba podobných aktivít aj do budúcnosti a to aj s rozčlenením podľa veku a skúseností dievčat.

#### **4. Koncepčná činnosť:**

Celkový počet zamestnancov Detského domova Štós sa v priebehu roka zvýšil na 48. Z toho 11 je profesionálnych náhradných rodičov. Počet zamestnancov sa zvýšil o jeden úväzok sociálneho pracovníka a jeden úväzok vychovávateľa/profesionálneho náhradného rodiča. Kapacita zariadenia je 60 detí.

V Detskom domove Štós sú zriadené 4 samostatne usporiadané skupiny v štyroch rodinných domoch. Na každej skupine pracuje 6 zamestnancov. 3 skupiny sú s modelom 4 vychovávateľa a 2 pomocný vychovávateľa a 1 skupina s modelom 3 vychovávateľa a 3 pomocný vychovávateľa.

Priestorové usporiadanie :

- ✓ Kmeňová budova, Štós č. 125 – sídlo administratívy, priestor na porady, vzdelávacie podujatia, návštevná a terapeutická miestnosť.
- ✓ Rodinný dom na Prochotskej ulici v Medzeve určený pre 1 samostatnú skupinu detí, kapacita 8 detí.
- ✓ Rodinný dom na Revolučnej ulici v Medzeve pre 1 samostatnú skupinu, kapacita 10 detí .
- ✓ Rodinný dom na Popročskej ulici v Jasove pre 1 samostatnú skupinu, kapacita 10 detí.
- ✓ Rodinný dom na Potočnej ulici v Jasove pre 1 samostatnú skupinu, kapacita 10 detí – do tohto domu sa presahujú deti rodinného domu v areály hlavnej budovy.
- ✓ 11 Profesionálnych rodín poskytuje starostlivosť deťom vo vlastných domácnostiach.

## **5. Koordinačná a riadiaca činnosť**

V detskom domove máme vypracovaný systém porád, ktorý pokrýva všetky skupiny zamestnancov a vzájomne ich prepája. Porady sa realizujú v súlade s vypracovaným plánom porád na kalendárny rok.

Raz ročne realizujeme hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov na úseku starostlivosti o dieťa. Hodnotenie sa realizuje vedúcou úseku starostlivosti, teda priamou nadriadenou a zameriava sa na výsledky, kvalitu, náročnosť a odbornosť výkonu pracovnej činnosti zamestnancov, mieru osvojenia si a využívania profesijných kompetencií. Hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov sa realizuje v súlade s § 52 zákona č.317/2009 o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a pracovným poriadkom.

Okrem plánu činnosti detského domova má každá zo štyroch samostatne usporiadaných skupín vypracovaný svoj vlastný ročný plán činnosti a mesačné plány činnosti, ktorými sa zamestnanci riadia pri svojej práci. Každá skupina si organizuje v priebehu roka svoje výlety a akcie, okrem akcií organizovaných detským domovom. Okrem toho každá skupina pripravuje minimálne jednu akciu pre všetky deti detského domova - tak samostatné skupiny aj profesionálne rodiny.

Podporujeme a realizujeme aktivity zamerané na psychohygienu zamestnancov a na stmelovanie pracovného kolektívu. Realizujeme trojdňový rekondičný pobyt pre zamestnancov.

V našom zariadení pracujú dvaja zamestnanci so zníženou pracovnou schopnosťou.

Do konca roka sa nám nepodarilo obsadiť jedno miesto profesionálneho náhradného rodiča a pracovnú pozíciu vychovávateľ/profesionálny náhradný rodič.

## **6. Metodická činnosť:**

Sociálni pracovníci a psychológovia detského domova pracujú s umiestnenými deťmi ako aj s ich rodinami. Pre deti sa realizujú programy detského domova ako je príprava na osamostatnenie, rozvoj finančnej gramotnosti, program práce s dospelievajúcimi dievčatami „Babinec“, rôzne preventívne programy a aktivity (šikanovanie, závislosti, sexuálne zneužívanie, správanie sa na internete, riziká sociálnych sietí, obchodovanie s ľuďmi a pod.). S mladými dospelými a dospelievajúcimi sa pracuje individuálne aj prostredníctvom

skupinových aktivít podľa programu práce s mladými dospelým a dospievajúcimi v detskom domove. Využívajú sa rôzne spôsoby sprostredkovania informácií deťom a mladým dospelým, dôraz sa však kladie na zážitkovú. S deťmi sa pracuje aj počas ich pobytov mimo detského domova z dôvodu dlhodobejšej hospitalizácie. Dbá sa na udržiavanie kontaktu, aj osobného, s ich skupinou, profesionálnym rodičom a rodinou, ako aj členmi odborného tímu. Psychológovia sa deťom venujú okrem aktivít v rámci programov detského domova aj individuálne, alebo skupinovo podľa plánov psychologickéj starostlivosti vypracovaných pre každé dieťa.

Pri práci s biologickou rodinou sa využíva najmä forma terénnej práce, nakoľko prevažná väčšina rodičov a príbuzných umiestnených detí nemôžu z rôznych dôvodov dochádzať do detského domova. Členovia odborného tímu, najmä sociálne pracovníčky, aktívne rodiny navštevujú a poskytujú im poradenstvo. Psychológovia pri práci s rodinou pomáhajú rodine porozumieť správaniu ich dieťaťa a v nájdení vhodného spôsobu ako s ním komunikovať a zvládať problémy.

Organizujú sa v spolupráci s úradmi práce aj rodinné prípadové konferencie, nie len pri novo prijatých deťoch, ale aj pri deťoch, ktoré sú v našom detskom domove už dlhšiu dobu. Za rok 2018 sme zorganizovali 20 prípadových konferencií, čo je oproti predchádzajúcemu roku takmer dvojnásobok.

Členovia odborného tímu pripravujú pre ostatných zamestnancov príspevky na aktuálne témy, ktoré by im mohli pomôcť pri práci s deťmi. K rozvoju zamestnancov prispievajú aj vychovávatelia a profesionálni náhradní rodičia, kedy odovzdávajú svojim kolegom svoje nové poznatky, alebo techniky práce, ktoré nadobudli v rámci samoštúdia, alebo účasti na vzdelávacích aktivitách prostredníctvom prezentácií a diskusií na stretnutia organizovaných detským domovom.

## **6. Vzdelávanie a supervízia:**

Do vzdelávania bolo v roku 2018 zapojených 46 zamestnancov detského domova. Vzdelávanie zamestnancov detského domova sa realizovalo priebežne, počas celého roka. Zamestnanci sa zúčastnili rôznych rozvíjajúcich aktivít. Vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov bolo aj na základe plánu kontinuálneho vzdelávania, ktoré je súčasťou celoživotného vzdelávania a zabezpečuje u pedagogických a odborných zamestnancov sústavný proces nadobúdania vedomostí a zručností. Pre profesionálnych náhradných rodičov bol vypracovaný plán vzdelávania, ktorý mal prispieť k prehĺbeniu ich vedomostí a získaniu zručností k skvalitneniu ich práce s deťmi so špecifickými potrebami.

Okrem účasti na vzdelávacích podujatiach a školeniach, ako napr. Dieťa s problémovým správaním v profesionálnej rodine, Syndróm CAN a CSA, Rozhovory o rodiny a s rodinou, Preventívny program Filipko, eGovernment, Správa registratúry – aktuálne legislatívne zmeny od 1.1.2019, Pracovnoprávna ochrana vychovávateľov v detských domovoch na Slovensku atď., sa zamestnanci zúčastňovali aj konferenciách, metodických stretnutiach a poradách organizovaných zriaďovateľom a FRaZ DeD SR. Pre zamestnancov bolo realizované aj interné vzdelávanie odborným tímom detského domova. Zamestnanci boli vedení aj k rozširovaniu svojich vedomostí samoštúdiom. Svoje takto získané poznatky sprostredkovali ostatným zamestnancom formou prezentácií a diskusií.

Na základe vypracovaného programu supervízie na rok 2018 zamestnanci absolvovali skupinové a individuálne supervízie. Do plánu supervízie bolo zaradených 41 zamestnancov. Za rok 2018 sa zrealizovalo 30 hodín individuálnej supervízie a 21 hodín skupinovej supervízie.

## **7. Kontrolná činnosť:**

Kontrolná činnosť v detskom domove prebiehala počas celého roka podľa vopred vypracovaného vnútorného kontrolného systému. Úlohou vnútorného kontrolného systému v zmysle zákona NR SR č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe je získať objektívne informácie o kvalite, úrovni a ďalších výsledkoch práce detského domova. Získané informácie slúžia na zvyšovanie kvality starostlivosti o deti, zefektívňovanie práce všetkých zamestnancov, vytváranie podmienok pre ďalší rozvoj zariadenia vo všetkých oblastiach práce. V roku 2018 neboli kontrolami zistené žiadne významnejšie nedostatky.

## **8. Štatistika:**

Kapacita zariadenia: 60 detí

Skutočný stav: 54 detí

Počet prijatých detí: 11

Počet odídených detí celkovo: 11

Počet odídených mladých dospelých: 3

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 1

Počet detí odídených z dôvodu sanácie: 5

Počet detí odídených do NRS: 2

Priemerná dĺžka pobytu za DeD: 6,07 roka

## **9. Rozpočet organizácie:**

Schválený rozpočet príjmov na rok 2018 bol 2 927,00 €, v priebehu roka bol tento rozpočet upravený na sumu 4 597,82 €. Skutočnosť plnenia príjmov bola vo výške 4 597,82 €, plnenie na 100 %.

Schválený rozpočet výdavkov na rok 2018 bol vo výške 763 231,00 €, na základe rozpočtových opatrení bol v priebehu roka upravený na sumu 853 121,68 €. Plnenie bolo 853 115,82 € čo predstavuje plnenie na 100, 00 %.

## **10. Iné aktivity DeD:**

Aj v roku 2018 sme organizovali pre deti viaceré „celodomovácke“ akcie:

- ✓ Fašiangy
- ✓ Pochod zasneženou krajinou – spojený so súťažou v šmýkaní sa
- ✓ Pochod na Sv. Annu – druhý ročník

- ✓ MDD –športové dopoludnie spojené s druhým ročníkom súťaže o **Putovný kotlík**
- ✓ Noc plná hviezd
- ✓ Rozlúčka s letom
- ✓ Halloweenska párty

Samostatné skupiny organizovali aj v priebehu roka tvorivé dielne, ktoré boli vždy tematicky zamerané. Tento krát to boli:

- ✓ Andersenova noc – výroba záložiek do kníh,
- ✓ Mesiac lesov – práca s prírodným materiálom,
- ✓ Lampiónový sprievod – výroba lampiónov,
- ✓ Vianoce – výroba vianočných dekorácií

V spolupráci s inými organizáciami a priateľmi detského domova sme zorganizovali viacero zaujímavých akcií:

- ✓ Turnaj vo vybíjanej na ZŠ s MŠ v obci Poproč
- ✓ V spolupráci s OÚ Štós – účasť na kultúrnom podujatí Dní obce, Mikuláš

#### Fašiangy, MDD

- ✓ V spolupráci s UPJŠ-KE - S ďalekohľadom na cestách
- ✓ Pečenie Ondrejského cukru s deťmi zo ZŠ Poproč
- ✓ Program detí na Mikuláša – vystúpenie detí v domove dôchodcov
- ✓ Katarínska diskotéka so ZŠ Poproč
- ✓ Vianočný turnaj vo futbale na ZŠ s MŠ v Poproči

Vďaka štedrosti sponzorov sa deti aj zamestnanci mohli zúčastniť koncertu skupiny IMT Smile a rekreačného pobytu v hotely Kaskády pre mentálne postihnuté deti.

Z ďalších zaujímavých akcií a podujatí, ktorých sa deti z nášho zariadenia zúčastnili boli napr. benefičný koncert Veľa lásky, Domovácke kilometre uja Peťa, regionálne športové hry detí z detských domovov, oslavy obcí s obyvateľmi obce Jasov, Poproč, Medzev a Štós.

Počas prázdnin trávili deti čas vychádzkami do okolitých lesov, jaskýň, na kúpaliskách, rally v Košiciach, Opičia dráha v Spišskej Novej Vsi, návšteva Aquacity Poprad, ako aj na rôznych poznávacích výletoch ako Výstava motýľov exotických trópov v botanickej záhrade, návšteva kina Baník - Spomienky na minulosť, výstup na vežu kostola Sv. Alžbety, poznávanie Tatier – túra, obhliadka Kláštora v Jasove. Niektoré deti sa zúčastnili aj pobytu

v letnom tábore, pričom prednosť sa dávala deťom, ktoré nemali možnosť tráviť letno u svojich príbuzných a blízkych.

Deti umiestnené v našom detskom domove navštevujú rôzne záujmové krúžky v ZUŠ aj školách, ktoré navštevujú. V roku 2018 to boli: Pohybové hry, futbalový krúžok, výtvarný krúžok, pracovný krúžok, tanečný krúžok, ručné práce, Literárno-dramatický krúžok, Šikovné ruky, Mladý zdravotník, Divadelný krúžok, počítačový krúžok, hasičský krúžok.

Pre zamestnancov sa zrealizoval trojdňový rekondičný pobyt v Bardejovských kúpeľoch.

#### **11. Krátkodobé úlohy na rok 2019:**

- utvorenie priestorových podmienok na vykonávanie odborných metód práce s dieťaťom a jeho rodičmi a inými príbuznými ambulantnou a terénnou formou.
- rozbehnutie ambulantnej a terénnej formy práce
- realizácia opatrení pre deti pobytovou formou na základe dohody
- prenájom vhodných priestorov pre administratívu a opustenie kmeňovej budovy
- rozšírenie programov centra o prípravu na partnerstvo a rodičovstvo

V Štóse, 29.04.2019

Vypracoval: Mgr. Zuzana Najmiková  
riaditeľka