

Výročná správa
Centra pre deti a rodiny Štós
za rok 2020

1. Identifikačné údaje organizácie:

Názov: Centrum pre deti a rodiny Štós

Adresa: Štós č. 125, 044 26 Štós

Zriaďovateľ: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Špitálska č.8, 812 67 Bratislava

IČO: 00610526

Štatutárny zástupca: Mgr. Lucia Cisárová

Kontakt: 0918 969 005, 055/466 71 77

riaditel.stos@ded.gov.sk

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie:

Vízia je jednotná pre všetky zariadenia na výkon opatrení SPODaSK: Zabezpečiť deťom rodinný život transformáciou detských domovov na zariadenie pre pomoc rodine na komunitnej úrovni. Poslaním zariadenia na výkon opatrení SPODaSK je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z.z., č. 36/2005 Z.z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

Stratégiou centra pre deti a rodiny je:

- rozvíjanie vlastných zamestnancov,
- zapájanie rodín
- prizývanie odbornej verejnosti k spolupráci,
- vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa, tak aby sa zabezpečil jeho rozvoj a samostatnosť

Krátkodobé ciele na rok 2020:

- zvýšiť množstvo realizovaných odporúčaní na výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou práce
- presťahovať pracovníkov ambulantnej a terénnej formy práce do nových priestorov v Moldave nad Bodvou.
- Aktualizovať program centra pre deti a rodiny v súlade s aktuálnymi zmenami v zariadení
- Vytvoriť tím na prípravu profesionálnych náhradných rodičov
- Realizovať program prípravy profesionálnych náhradných rodičov
- Zvýšiť zapájanie sa profesionálnych náhradných rodín do aktivít centra pre deti a rodiny
- Zvýšiť aktivitu profesionálnych náhradných rodín pri organizovaní a účasti na rôznych aktivitách Zvýšiť aktivitu profesionálnych náhradných rodín pri vzdelávaní, zapojiť ich do prípravy budúcich profesionálnych rodičov

- Nájdenie vhodných priestorov pre administratívu centra pre deti a rodiny a presťahovanie sa do nových priestorov
- Vyhlásenie kmeňovej budovy za prebytočný majetok
- Pokračovať v realizácii preventívnych programov centra
- Pokračovať v práci s mladými dospelými a dospelými aj formou náučno-zážitkových aktivít

3. Odpočet splnených úloh:

Rok 2020 zasiahla svet pandémie doteraz neznámeho ochorenia Covid 19. Situácii sme sa museli rýchlo prispôbiť. Pandémiou boli ovplyvnené všetky oblasti činnosti CDR. Veľa z toho čo sme si plánovali sme nemohli uskutočniť. V SR bol vyhlásený núdzový stav, zákaz vychádzania, zákaz návštev v zariadeniach. Vypracovali sme krízový plán, ktorý sme dodržiavali. Denne sme museli čeliť novým nariadeniam, zákazom, príkazom. Zásobili sme sa dezinfekciou, šili rúška, nosili respirátory... Školské zariadenia boli zatvorené, deti sa učili doma na skupine či v profesionálnej rodine. Práca na skupinách bola mimoriadne náročná, v rámci opatrení na zamedzenie šírenia infekcie zamestnanci pracovali aj na 24hod. zmeny. V časoch, keď ochorenie priamo neobišlo ani deti či zamestnancov sme niekoľkokrát mali nariadenú karanténu. Počas karantény zamestnanci na skupine obetavo zotrúvali v práci často 10 ba aj 14 dní. Ubytovaní boli priamo na tej ktorej skupine. Covid 19 neobišiel ani profesionálne náhradné rodiny, ktoré bojovali taktiež statočne. V karanténe či pozitívni na ochorenie Covid 19 sa ocitoli aj zamestnanci odborného tímu a ekonomického úseku.

Rozvíjanie vlastných zamestnancov

Rozvíjanie zamestnancov sa realizovalo v roku 2020 v obmedzenej miere z dôvodu pandémie Covid 19. Dôraz sme preto kládli na samoštúdium.

Zamestnanci študujúci popri zamestnaní naďalej v štúdiu pokračovali dištančnou formou. Vzdelanie si dopĺňali najmä štúdiom na odbornej škole a špeciálnej pedagogiky či sociálnej práce na VŠ.

Počas letných mesiacov, medzi prvou a druhou vlnou pandémie sme zorganizovali kurz prvej pomoci pre všetkých zamestnancov CDR.

Odborní zamestnanci sa zúčastnili vzdelávania „Asistovaný kontakt krok po kroku. Psychologičky absolvovali Intenzívny kurz práce s terapeutickými kartami. V rámci multidisciplinárneho vzdelávania zamestnanci absolvovali vzdelávanie na témy „Komunikácia s detskou obeťou“ a „Obchodovanie s ľuďmi, nútená práca, žobranie“. Sociálne pracovníčky sa zúčastnili aj konferencie sociálnych pracovníkov zaoberajúcich sa agendou mladých dospelých.

Zamestnanci ekonomického úseku sa zúčastnili vzdelávania na témy: Ročná uzávierka, komplexné vedenie pokladničnej agendy, novela zákona o archívoch a registratúrach.

V obmedzenej miere sa realizovali aj skupinové a individuálne supervízie. Zamestnanci mohli v prípade potreby požiadať aj o supervíziu mimo plánu formou telefonického konzultácie. Prezenčne bolo zrealizovaných 19hodín individuálnej supervízie a 26 hodín skupinovej

supervízie. Zamestnanci ambulantnej a terénnej formy práce absolvovali 15 hodín skupinovej supervízie.

Zapájanie rodín a odchod detí z centra

V roku 2020 sme zrealizovali 8 prípadových konferencií, ktoré sa týkali 10 umiestnených detí.

Vzájomný kontakt a udržiavanie vzťahov rodičov s detí s rodičmi, blízkymi osobami bol sťažený z dôvodu protipandemických opatrení. Kontakt bol v čase karantény na skupine či v profesionálnej rodine obmedzený na telefonický a prostredníctvom videohovorov. Osobné návštevy v centre i mimo centra sa konali za prísnych opatrení. Väčšina z nich v exteriéri.

Podarilo sa nám realizovať aj niekoľko krátkodobých pobytov detí u biologickej rodiny, alebo blízkych osôb.

Do rodín sa vrátili z dôvodu úspešnej sanácie rodiny 2 deti. Dve deti sa podarilo umiestniť do náhradnej rodinnej starostlivosti (NOS). Z CDR odišli 3 mladí dospelí po dosiahnutí plnoletosti - osamostatnili sa, jeden z nich si našiel prácu v ČR. Dve deti odišli do NOS. Jedno dieťa bolo presunuté do iného CDR – bližšie k matke z dôvodu prebiehajúcej sanácie rodiny. Dve deti boli presunuté do iného CDR, podarilo sa tak spojiť súrodencov.

Prizývanie odbornej verejnosti k spolupráci

Aj v roku 2020 sme pokračovali v spolupráci s viacerými organizáciami, inštitúciami a priateľmi nášho centra, no aj tieto aktivity sme museli obmedziť a veľa z nich zrušiť.

Vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa

Centrum pre deti a rodiny Štós v minulosti prešiel procesom transformácie. Každá samostatne usporiadaná skupina je umiestnená v samostatnom rodinnom dome a má samostatné hospodárenie. Okrem toho sú deti umiestnené aj v desiatich profesionálnych náhradných rodinách, kde je im starostlivosť poskytovaná v domácom prostredí zamestnanca centra. Počet profesionálnych náhradných rodičov sa v počas roka znížil z 11 na 10 z dôvodu dlhodobo neobsadeného pracovného miesta.

V našom centre máme umiestnených viacero detí s ťažkým, alebo stredne ťažkým mentálnym postihnutím, s pridruženými poruchami správania. Viacero detí trpí kombinovaným postihnutím, kedy sa k mentálnemu postihu a psychickým problémom pridalo aj zdravotné postihnutie. Všetky tieto deti sú integrované na samostatne usporiadaných skupinách a v profesionálnych náhradných rodinách. Cestou integrácie sa im snažme poskytovať čo najlepšiu starostlivosť a odbornú pomoc. Pri starostlivosti o tieto deti však pociťujeme nedostatok personálu – vychovávateľov a pomocných vychovávateľov, ktorí sa mohli deťom týmto deťom viac individuálne venovať a zvýšila by sa tak kvalita starostlivosti o všetky deti na skupinách. V tejto súvislosti sme žiadali zriaďovateľa o navýšenie úväzkov.

Deti navštevujú školské zariadenia v mestách a obciach, kde sa nachádza ich samostatne usporiadaná skupina, či profesionálna náhradná rodina. Volia si stredné školy podľa svojich záujmov a schopností. Deti s ťažkými mentálnymi postihnutiami a autizmom navštevujú špeciálnu školu v Liptovskom Jáne, kde je im poskytovaná kvalitná odborná starostlivosť a deti vo vývine napredujú. V roku 2020 však takmer po celý školský rok mali všetky deti dištančné vyučovanie. Učili sa online a formou zadávaných domácich úloh, kde všetko vyučovanie detí zostalo na pleciach našich vychovávateľov, pomocných vychovávateľov. Na skupiny chodili vypomáhať deťom z učeními aj sociálne pracovníčky pracujúce pre ambulanciu v Moldave nad Bodvou. Vyučovanie detí v profesionálnych náhradných rodinách realizovali profesionálni náhradní rodičia. Pre všetkých zúčastnených to bolo veľmi náročné.

Z dôvodu protipandemických opatrení deti v roku 2020 záujmové krúžky navštevovali len vo veľmi obmedzenej miere.

Krátkodobé ciele - plnenie:

Pri svojej práci zamestnanci postupovali v súlade s novelou Zákona č. 305/2005 Z.z. a Vyhláškou č. 103/2018 Z.z. . Do praxe zavádzali z nich vyplývajúce zmeny. Máme vypracovaný a priebežne aktualizovaný Program centra pre deti a rodiny Štós, ktorý je zverejnený na internetovej stránke centra.

Do práce nášho centra pribudlo v roku 2019 aj vykonávanie odborných metód práce s deťmi a jeho rodičmi a inými príbuznými ambulantnou a terénnou formou, ktoré sa rozbiehali veľmi pomaly. V roku 2020 sa nám podarilo nájsť a prenajať vhodné priestory pre ambulantnú a terénnu formu práce v Moldave nad Bodvou. V týchto priestoroch pracuje tím dvoch sociálnych pracovníčok od 1.5.2020. Pracovné miesto psychológa je naďalej neobsadené.

Po presťahovaní sa do Moldavy nad Bodvou sa rozbehla aj práca ambulancie. Zvýšil sa počet odporúčaní z ÚPSVaR. V priebehu roka 2020 sme prijali 17 odporúčaní, ktoré sa týkali 65 detí. Realizované boli najmä odborné metódy práce podľa § 11 ods. 3. Išlo najmä o podporu pri riešení výchovných, sociálnych a iných problémov v rodine, podporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností a pomoc pri prispôbení sa novým situáciám. V čase, keď nebolo možné pre zlú epidemiologickú situáciu pracovať s klientami v teréne, sociálne pracovníčky vykonávali prácu za prísnych opatrení v ambulancii, resp. v exteriéri. Intenzívny kontakt s klientmi udržiavali telefonicky. Zamestnanci ambulancie zároveň chodili ako výpomoc na samostatné skupiny detí, kde sa pomáhali deťom so školskými povinnosťami.

Vytvorený bol tím na prípravu profesionálnych náhradných rodičov pod vedením psychologičky Mgr. Zuzany Najmíkovej. Pandémiu a s ňou spojené obmedzenie práce členovia odborného tímu využili na tvorbu programu prípravy PNR. Samotnú realizáciu prípravy PNR z dôvodu protipandemických opatrení nebolo možné v r. 2020 zrealizovať.

V priebehu roka 2020 sa nám podarilo nájsť a prenajať vhodné priestory pre administratívu a budúce sídlo Centra v Medzeve. Sťahovali sme sa za sťažených podmienok počas II. vlny pandémie koncom mesiaca november 2020.

Počas letných mesiacov sme zrealizovali výmenu okien na samostatnej skupine na Revolučnej 32 v Medzeve. Začali sme proces kúpy 7 miestneho automobilu pre potreby detí CDR, ktorý nám má byť dodaný začiatkom roka 2021. Rekonštrukciu podláh na samostatne usporiadanej skupine na Prochotskej 12 v Medzeve sme odložili na budúci rok z dôvodu dlhodobej karantény.

Programy s mladými dospelým a dospievajúcimi sa z epidemiologických dôvodov nerealizovali. Nahradili ich individuálne konzultácie a aktivity na samostatne usporiadaných skupinách.

4. Konceptná činnosť:

Celkový počet úväzkov centra sa v priebehu roka znížil z 51 na 50. Uvedená zmena sa udiala z dôvodu dlhodobo neobsadeného pracovného úväzku na pozícii profesionálny náhradný rodič. Aktuálne v CDR pracuje 10 profesionálnych náhradných rodičov. Kapacita zariadenia je 58 detí.

V Centre pre deti a rodiny Štós sú zriadené 4 samostatne usporiadané skupiny v štyroch rodinných domoch. Na každej skupine pracuje 6 zamestnancov. 3 skupiny sú s modelom 4 vychovávateľa a 2 pomocný vychovávateľa a 1 skupina s modelom 3 vychovávateľa a 3 pomocný vychovávateľa.

Priestorové usporiadanie :

- Kmeňová budova, Štós č. 125 – sídlo administratívy, - budovu sme koncom roka 2020 opustili, po vypratání ju plánujeme vyhlásiť za prebytočný majetok štátu.
- Prenajaté priestory – Kováčska 85, Medzev – budúce sídlo CDR, administratíva.
- Prenajaté priestory – Hviezdoslavova 13, Moldava nad Bodovou – výkon ambulancie a terénnej sociálnej práce
- Rodinný dom na Prochotskej ulici v Medzeve určený pre 1 samostatnú skupinu detí, kapacita 8 detí., obsadenosť k 31.12.2020: 11, z toho 2 mladý dospelý.
- Rodinný dom na Revolučnej ulici v Medzeve pre 1 samostatnú skupinu, kapacita 10 detí, obsadenosť k 31.12.2020: 9
- Rodinný dom na Popročskej ulici v Jasove pre 1 samostatnú skupinu, kapacita 10 detí, obsadenosť k 31.12.2020 : 11 detí
- Rodinný dom na Potočnej ulici v Jasove pre 1 samostatnú skupinu, kapacita 10 detí, obsadenosť k 31.12.2020 : 11 z toho 1 mladý dospelý
- 10 Profesionálnych náhradných rodín poskytuje starostlivosť deťom vo vlastných domácnostiach, obsadenosť ku koncu roku 2020 - umiestnených 19 detí, 1 PNR je na materskej dovolenke a 1 PNR je dlhodobo práceneschopný.

5. Koordinačná a riadiaca činnosť

V centre je zavedený systém porád, ktorý pokrýva všetky skupiny zamestnancov a vzájomne ich prepája. Porady sa realizujú v súlade s vypracovaným plánom porád na kalendárny rok. V roku 2020 sa počas mesiacov so zlou pandemickou situáciou konali porady väčšinou online, prípadne v prípade priaznivého počasia v exteriéri.

Raz ročne realizujeme hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov na úseku starostlivosti o dieťa. Hodnotenie sa realizuje vedúcou úseku starostlivosti, teda priamou nadriadenou a zameriava sa na výsledky, kvalitu, náročnosť a odbornosť výkonu pracovnej činnosti zamestnancov, mieru osvojenia si a využívania profesijných kompetencií. Hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov sa realizuje v súlade s §52 zákona č.317/2009 o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a pracovným poriadkom.

Okrem plánu činnosti centra má každá zo štyroch samostatne usporiadaných skupín vypracovaný svoj vlastný ročný plán činnosti a mesačné plány činnosti, ktorými sa zamestnanci riadia pri svojej práci. Každá skupina si organizuje v priebehu roka svoje výlety a akcie, okrem akcií organizovaných centrom. Okrem toho každá skupina pripravuje v priebehu roka akciu pre všetky deti z centra - tak zo samostatných skupín ako aj profesionálnych náhradných rodín.

Po iné roky v rámci podpory zamestnancov, za účelom stmelovania kolektívu, sme každoročne realizovali trojdňové rekondičné pobyty. Tento rok sme ich boli nútení nahradiť darčkovými poukážkami.

Ku koncu roka máme všetky pracovné pozície obsadené s výnimkou psychológa pre výkon ambulantnej a terénnej formy práce. Popri tom ešte hľadáme profesionálneho náhradného rodiča na zastupovanie počas MD a dlhodobej PN.

6. Metodická činnosť:

Z dôvodu špecifik roka 2020 sme prácu s deťmi a rodinami museli realizovať iným spôsobom ako sme boli navyknutí. Všetky preventívne aktivity sme robili individuálne, alebo v malých skupinách priamo na danej skupine. Nepostupovali sme podľa zaužívaných postupov v preventívnych programoch, ale šli ich viac na mieru konkrétnej zostave detí. Pozornosť sa viac venovala potrebám detí ktoré vyplynuli z aktuálnej situácie súvisiacej s pandemiou ako obavy o zdravie, bezpečnosť. Vypuklejšia bola aj potreba aj riešenia bezpečného správania sa na internete a sociálnych sieťach.

Práca s biologickou rodinou terénnou formou sa realizovala v obmedzenej miere. Sčasti bola nahradená telefonickým kontaktom. Sociálne pracovníčky poskytovali rodičom informácie a poradenstvo. Psychológovia pomáhali rodičom nájsť vhodný spôsob komunikácie s deťmi počas náročného obdobia.

Členovia odborného tímu pripravovali pre ostatných zamestnancov príspevky na aktuálne témy, ktoré by im mohli pomôcť pri práci s deťmi. K rozvoju zamestnancov prispievajú aj vychovávatelia a profesionálni náhradní rodičia, kedy odovzdávajú svojim kolegom svoje nové poznatky, alebo techniky práce, ktoré nadobudli v rámci samoštúdia, alebo účasti na vzdelávacích najmä online aktivitách.

6. Vzdelávanie a supervízia:

Do vzdelávania boli v roku 2020 zapojených 50 zamestnancov. Vzdelávanie zamestnancov centra pre deti a rodiny sa realizovalo priebežne počas celého roka. Zamestnanci sa zúčastnili rôznych rozvíjajúcich aktivít. Vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov sa realizovalo aj na základe plánu kontinuálneho vzdelávania, ktoré je súčasťou celoživotného vzdelávania a zabezpečuje u pedagogických a odborných zamestnancov sústavný proces nadobúdania vedomostí a zručností. Pre profesionálnych náhradných rodičov, pomocných vychovávateľov máme vypracovaný plán vzdelávania, ktorý mal prispieť k prehĺbeniu ich vedomostí a získaniu zručností k skvalitneniu ich práce s deťmi so špecifickými potrebami.

Počas letných mesiacov, medzi prvou a druhou vlnou pandémie sme zorganizovali kurz prvej pomoci pre všetkých zamestnancov CDR.

Odborní zamestnanci sa počas roka 2020 zúčastnili vzdelávania na tému „Asistovaný kontakt krok po kroku. Psychologicky absolvovali Intenzívny kurz práce s terapeutickými kartami. V rámci multidisciplinárneho vzdelávania zamestnanci absolvovali vzdelávanie na témy „Komunikácia s detskou obeťou“ a „Obchodovanie s ľuďmi, nútená práca, žobranie“. Sociálne pracovníčky sa zúčastnili aj konferencie sociálnych pracovníkov zaoberajúcich sa agendou mladých dospelých.

Zamestnanci ekonomického úseku sa zúčastnili vzdelávaní na témy: Ročná uzávierka, komplexné vedenie pokladničnej agendy, novela zákona o archívoch a registratúrach.

Interne sme na samostatných skupinách organizovali vzdelávania k tvorbe „smart“ úloh v IVP a rozvoja finančnej gramotnosti detí.

V obmedzenej miere sa realizovali aj skupinové a individuálne supervízie. Zamestnanci mohli v prípade potreby požiadať aj o supervíziu mimo plánu formou telefonickú konzultáciu resp. videohovoru. Prezenčne bolo zrealizovaných 19 hodín individuálnej supervízie a 26 hodín skupinovej supervízie. Zamestnanci ambulantnej a terénnej formy práce absolvovali 15 hodín skupinovej supervízie.

7. Kontrolná činnosť

Kontrolná činnosť v detskom domove prebiehala počas celého roka podľa vopred vypracovaného vnútorného kontrolného systému. Úlohou vnútorného kontrolného systému v zmysle zákona NR SR č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe je získať objektívne informácie o kvalite, úrovni a ďalších výsledkoch práce centra pre deti a rodiny. Získané informácie slúžia na zvyšovanie kvality starostlivosti o deti, zefektívňovanie práce všetkých zamestnancov, vytváranie podmienok pre ďalší rozvoj zariadenia vo všetkých oblastiach práce. V roku 2020 boli internými kontrolami zistené významnejšie nedostatky u jednej zamestnankyne.

Externú kontrolu v zariadení vykonal Úrad Vladného auditu v období od 19. 10. 2020 do 14. 12. 2020. so zameraním na hodnotenie kvality vykonávania finančnej kontroly. Kontrolované bolo obdobie od 1.1.2019 do 31.12.2019. Výsledkom bolo zistenie 2 nedostatkov. Jeden sa týkal použitia verejných prostriedkov nad rámec oprávnenia z titulu

nesprávneho výpočtu a úhrad výdavkov na dieťa a mladého dospelého v PNR, kedy bolo PNR vyplatených o 8,-eur viac. Druhý nedostatok sa týkal nevykonávania základnej finančnej kontroly zákonom stanoveným spôsobom. Oba nedostatky boli odstránené poučením zamestnancov kontrolovať správnosť výpočtov, aktualizovaním interných noriem a výrobou nových pečiatok. Hodnotením kvality neboli identifikované závažné nedostatky.

V zariadení boli Okresnou prokuratúrou vykonané preverky dodržiavania zákonov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov pri ktorých neboli zistené žiadne nedostatky.

8. Štatistika:

Kapacita zariadenia: 60 detí - do 31.5.2020. Od 1.6.2020 – 58 detí.

Skutočný stav k 31.12.2020: 61 detí

Počet prijatých detí: 15

Počet odídených detí celkovo: 10

Počet odídených mladých dospelých: 3

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 3

Počet detí odídených z dôvodu sanácie: 2

Počet detí odídených do NRS: 2

9. Rozpočet organizácie:

Schválený rozpočet príjmov na rok 2020 bol 6 927,00 €, v priebehu roka bol tento rozpočet upravený na sumu 5827,-00 €. Skutočnosť plnenia príjmov bola vo výške 5887,24 €, plnenie na 101,03 %.

Schválený rozpočet výdavkov na rok 2020 bol vo výške 953239,00 €, na základe rozpočtových opatrení bol v priebehu roka upravený na sumu 1 250411,72 €. Skutočnosť plnenia bola na 99,76%.

10. Iné aktivity centra pre deti a rodiny:

Na pôde nášho CDR sme pre našich zamestnancov a detí opakovane realizovali prednášky ohľadom ochorenia, šírenia, prevencie, liečby a dodržiavania opatrení v súvislosti s ochorením Covid 19.

Z dôvodu prvej vlny pandémie trvajúcej od marca do júna a druhej vlny pandémie ktorá začala v októbri sme museli naše aktivity značne obmedziť.

- Počas letných mesiacov trávili návštevami jaskýň, kúpaliska, kine, zoologickej záhrade či táboroch. Samostatne usporiadané skupiny si organizovali tvorivé dielne, ktoré boli vždy tematicky zamerané, napr. mikulášska, veľkonočná, halloven.
- Pred začatím pandémie sme sa stihli zúčastniť na kultúrnom podujatí Fašiangy v Štóse.
- Počas pandémie sme zbierali odpadky v lese počas našej akcie : Chránime les.
- V lete sme zorganizovali prípravu na osamostatnenie MD – pobyt v domčeku Štós

- Tvorivé dielne
- Reportéri – vyrábanie videí
- Vo zvýšenej miere sme sa venovali skrášľovaniu záhrad a dvorov
- Organizovali sme športové dni
- Túry v blízkom okolí
- Tvorivé leto
- Domčekové olympiády
- Tvorenie z dreva

Deti, ktoré bežne navštevujú rôzne záujmové krúžky v ZUŠ a školách ich tento rok mohli navštevovať len veľmi obmedzene.

Rovnako sme museli odložiť aj spoluprácu s inými organizáciami s ktorými každoročne pripravujeme rôzne akcie.

11. Krátkodobé úlohy na rok 2021:

1. Zmeniť sídlo a názov CDR v súvislosti s presťahovaním administratívy
2. Vyhlásenie kmeňovej budovy v Štóse za prebytočný majetok a jej odovzdanie.
3. Aktualizovať program centra pre deti a rodiny v súlade s aktuálnymi zmenami v zariadení
4. Zrealizovanie investičných akcií presunutých z roka 2020 z dôvodu pandémie (kúpa 7-miestneho automobilu a rekonštrukcia podláh v RD na Prochotskej v Medzeve).
5. Zrealizovanie investičných akcií plánovaných na rok 2021, najmä rekonštrukcií na samostatných skupinách
6. Realizovanie prípravy na vykonávanie profesionálneho rodičovstva aj za účasti našich profesionálnych rodičov
7. Zvýšenie počtu detí v letných táboroch a to aj detí z profesionálnych náhradných rodín
8. Pokračovať v realizácii preventívnych programov centra
9. Pokračovať v práci s mladými dospelými formou náučno-zážitkových aktivít
10. Obsadenie pracovného miesta psychológa v ambulancii v Moldave nad Bodvou
11. Zriadenie novej www.stranky a emailových adries (v súvislosti so zmenou názvu CDR).

V Medzeve, 31.01.2021

Mgr. Lucia Cisárová
riaditeľka CDR Medzev (Štós)